



**RICHTLIJNEN VOOR HET
PLAATSEN VAN EEN
VRIJWILLIGERSVACATURE
OP ZWOLLEDOET!**

EEN HANDIG OVERZICHT

Richtlijnen Vrijwilligersvacatures

De gangbare definitie van vrijwilligerswerk: werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving.

Uit de praktijk blijkt echter dat het soms lastig is om vacatures te toetsen op deze - vrij algemene - eigenschappen. Daarom hanteert ZwolleDoet! een aantal richtlijnen voor vacatures in onze vacaturebank. Nieuwe vrijwilligersvacatures worden altijd door een van onze medewerkers bekeken. Wanneer wij om welke reden dan ook twijfelen of een vrijwilligersklus of vrijwilligersfunctie als vrijwilligerswerk kan worden gezien, dan bespreken we dat met degene die de vacature heeft geplaatst. Dit om te borgen dat vrijwilligers in Zwolle op de juiste manier ingezet en gewaardeerd worden.

DE RICHTLIJNEN

- Vrijwilligerswerk is werk dat je onbetaald en onverplicht doet, voor anderen of voor de samenleving. Het werk heeft geen winstoogmerk. De opbrengst draagt bij aan anderen en/of aan de kwaliteit van de samenleving.
- Het maximaal aantal uren inzet dat in de vacature wordt gevraagd, is 20 uur per week. Wil de vrijwilliger meer uren maken, dan mag dat. Het gaat erom dat dit vanuit de organisatie niet kan worden gevraagd of verwacht.
- ZwolleDoet! vindt het van belang dat er voor de vrijwilliger overlegmogelijkheden zijn met andere vrijwilligers, (eventuele) beroepskrachten en/of bestuur over het vrijwilligerswerk.
- Vrijwilligerswerk maakt in principe geen onderscheid in opleidingsniveau. Er worden daarom aan de vrijwilliger geen eisen in de vorm van (beroeps)opleiding gesteld; vrijwilligerswerk moet breed toegankelijk zijn.

- Uitzonderingen: indien noodzakelijk voor de functie kan er uiteraard een rijbewijs (vrijwillige chauffeur) of EHBO-diploma (vrijwillige EHBO-er) of een afgeronde trainerscursus (voetbaltrainer) gevraagd worden. Ook kan het nodig zijn voor de functie om een bepaald werk- en denkniveau van een vrijwilliger te vragen.

Richtlijnen Vrijwilligersvacatures

- Vrijwilligerswerk maakt in principe geen onderscheid tussen mannen en vrouwen; vrijwilligerswerk dient voor een grote groep mensen toegankelijk te zijn.

- Uitzondering: soms is er een aannemelijke reden om wel om een man of vrouw te vragen. Bijvoorbeeld een vrouwelijke vrijwilliger in een Blijf-van-mijn-lijfhuis.

- Het UWV hanteert als richtlijn voor vrijwilligerswerk dat dit gebeurt bij een organisatie met ANBI- of SBBI-status. Niet alle vacatures in de vacaturebank van ZwolleDoet! komen van organisaties met zo'n status, neem bijvoorbeeld informele netwerken en burgerinitiatieven. [Klik hier voor meer informatie.](#)

VRIJWILLIGERS EN BETAALDE KRACHTEN

In tijden van bezuiniging kunnen sommige maatschappelijke functies alleen overeind blijven doordat vrijwilligers bereid zijn ze te vervullen. Hiervoor zouden dan vrijwilligers betaalde krachten moeten vervangen. Of dit kan en mag, en onder welke voorwaarden, levert een complexe discussie op. Vereniging NOV stelt zich op het standpunt dat vrijwilligers in bepaalde omstandigheden betaalde krachten kunnen vervangen, net zoals vrijwilligers vervangen kunnen worden door betaalde krachten.

Er zijn echter een aantal randvoorwaarden waaraan voldaan moet worden wanneer vrijwilligers betaalde krachten gaan vervangen:

- Het vrijwilligerswerk is echt vrijwillig.
- De vrijwilliger heeft een intrinsieke motivatie om het werk te doen en zich achter de doelstelling van de organisatie of het project te scharen.
- De organisatie zorgt voor een goed vrijwilligersbeleid.
- De organisatie zorgt voor deskundigheidsbevordering.
- De organisatie zorgt voor een veilige omgeving en goede afspraken over de verantwoordelijkheden.
- De organisatie is geen profit-organisatie, maar werkt zonder winstoogmerk.
- De rolverdeling tussen eventuele beroepskrachten en vrijwilligers is duidelijk en in praktijk ook evenwichtig. Iedereen weet wat hij moet doen en er is onderling respect. Zo kan het zijn dat de beroepskracht er juist is om de vrijwilligers te ondersteunen in plaats van andersom.
- De grenzen aan wat een vrijwilliger mag doen (bijvoorbeeld in de zorg) veranderen, maar verdienen elke keer weer discussie en heldere afspraken.

[Klik hier voor meer informatie van de NOV](#)